



## دستورالعمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

### پیوست شماره ۱

موضوع مصوبه ۱، دومین نشست از دور چهارم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

### دستورالعمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی

مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۱

#### مقدمه

نظر به نقش مهم آیین نامه ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی در ارتقاء و بهبود کیفیت آموزشی، پژوهش و فناوری و مسئولیت اجتماعی دانشگاه خلیج فارس (که در این آیین نامه به اختصار دانشگاه نامیده می شود) و ضرورت جهت دهی فعالیت های اعضای هیئت علمی به منظور دستیابی به اهداف دانشگاه ممتاز، کارآفرین و بین المللی، «آیین نامه ترفیع پایه اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس» به شرح زیر می باشد:

#### ماده ۱: اختصارات و تعاریف

۱- کمیته ترفیع دانشگاه: کمیته ای متشکل از معاون آموزشی دانشگاه (رئیس کمیته)، معاون پژوهش و فناوری دانشگاه، مدیر دفتر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه، نماینده رئیس دانشگاه و یک نفر از اعضای هیئت علمی با مرتبه دانشیار به بالا (با تأیید شورای دانشگاه و حکم رئیس دانشگاه) می باشد.

۲- دوره ترفیع: بازه زمانی یک ساله که فعالیت های انجام شده در آن بررسی می شود.

۳- ترفیع پایه: ترفیع پایه استحقاقی سالیانه قابل اعطا با کسب حداقل شرایط و امتیاز لازم بر اساس این دستورالعمل

۴- آیین نامه ارتقا: آخرین آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی ابلاغی وزارت علوم به انضمام ضوابط و مقررات خاص هیئت ممیزه دانشگاه خلیج فارس

۵- آیین نامه استخدامی: آخرین آیین نامه استخدامی ابلاغی وزارت علوم به انضمام مصوبات هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

۶- واحد: محل خدمت عضو شامل دانشکده پژوهشکده و یا مرکز تحقیقات

۷- عضو: عضو هیئت علمی شاغل در یکی از دانشکده ها پژوهشکده ها یا مراکز تحقیقات دانشگاه خلیج فارس

۸- وزارتین: وزارت علوم تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

۹- واحد موظف عضو: تعداد واحد موظف عضو متناسب با مرتبه و سمت اجرایی ایشان در هر نیم سال

ماده ۲: کمیته ترفیع دانشگاه وظیفه بررسی و تایید پایه های استحقاقی و تشویقی اعضای هیئت علمی را بر عهده دارد.

تبصره ۱: اعطای پایه بر اساس ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی و آخرین مصوبات هیئت امنای دانشگاه می باشد.

تبصره ۲: امتیازات دستورالعمل ترفیع بر اساس آخرین آیین نامه ارتقای مرتبه و مصوبات هیئت ممیزه دانشگاه می باشد.

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

دکتر محمد سیمانی  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



دانشگاه خلیج فارس

## دستور العمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

### امتیاز فعالیتهای فرهنگی

ماده ۳: ملاک و شیوه امتیازدهی فعالیتهای فرهنگی از مجموعه فعالیتهای فرهنگی در دوره ترفیع و بر مبنای فعالیتهای ثبت شده در سامانه مروارید میباشد.

تبصره ۱: به ازای هر ۸ ساعت شرکت در کارگاههای دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیئت علمی در زمینه های فرهنگی آموزشی پژوهشی و فناوری و مهارتی یک امتیاز تعلق میگیرد.

تبصره ۲: به ازای هر ۴ ساعت تدریس در کارگاههای دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیئت علمی در زمینه های فرهنگی آموزشی پژوهشی و فناوری و مهارتی یک امتیاز تعلق میگیرد.

تبصره ۳: به اعضای هیئت علمی با مرتبه دانشیاری و استادی که به عنوان استاد معین انتخاب شده اند به ازای هر مورد در هر سال دو

تبصره ۴: حداکثر امتیاز موثر برای فعالیتهای فرهنگی در هر دوره ترفیع ۲ میباشد.

**ماده ۴ -** به اعضای هیأت علمی تمام وقت «رسمی»، «پیمانی» و «پیمانی دائم» شاغل به کار در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی و اعضای هیأت علمی «نیمه حضوری» و «نیمه وقت» در ازای انجام دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، ارائه خدمات موظف و کسب حداقل امتیازات مورد نیاز به تفکیک وظایف مندرج در جدول شماره ۱، یک پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطاء می گردد. سقف پایه استحقاقی سالیانه اعضای هیأت علمی پیمانی (به جز اعضای هیأت علمی پیمانی دائم) در طول خدمت پیمانی بدون احتساب پایه بدو استخدام، حداکثر پنج پایه می باشد.

### جدول ۱- امتیازات مورد نیاز جهت ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی

الف- اعضای هیأت علمی آموزشی				
نوع فعالیت		تا ۱		
همکاری بین المللی، مسئولیت اجتماعی، آموزش های داوطلبانه (طبق آیین نامه نظام جامع مدیریت عملکرد اعضای هیأت علمی)				
حداقل امتیاز مورد نیاز				
انجام واحد موظف تدریس به میزان تعیین شده در آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی که معادل با امتیازات به شرح ذیل می باشد:				
	فعالیت آموزشی	مربی	استادیار	دانشیار
		۱۴	۱۲	۱۰
		۸	۶	۵
فعالیت های پژوهشی، فناوری و نوآوری	مجموع امتیاز فعالیتهای پژوهشی، فناوری و نوآوری	۲	۴	۵
فعالیت های پژوهشی، فناوری و نوآوری	الف: بند ۳-۱ و ۳-۲ آیین نامه ارتقا (برای اعضای هیأت علمی آموزشی موسسه)	۰/۳	۰/۶	۰/۷۵

تصویب شد  
مهر مرکز  
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

دکتر محمد سیمانی  
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه



## دستور العمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

۱/۸	۱/۵	۱/۲	۰/۶	ب: مجموع بندهای ۱-۳، ۲-۳، و ۳-۸ تا ۱۲-۳ آیین نامه ارتقا (برای اعضای هیأت علمی آموزشی موسسه)
۱۴	۱۵	۱۶	۱۶	حداقل مجموع امتیاز برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه

### ادامه جدول ۱- امتیازات مورد نیاز جهت ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی

ب- اعضای هیأت علمی پژوهشی				نوع فعالیت	
تا ۱ امتیاز				همکاری بین المللی، مسئولیت اجتماعی، آموزش های داوطلبانه (طبق آیین نامه نظام جامع مدیریت عملکرد اعضای هیأت علمی)	
تا ۱ امتیاز				فعالیت آموزشی	
حداقل امتیاز مورد نیاز				مجموع امتیاز فعالیت های پژوهشی، فناوری و نوآوری	
استاد	دانشیار	استادیار	مربی		
۱۰	۹	۸	۷	فعالیت های پژوهشی، فناوری و نوآوری	
۱/۵	۱/۳۵	۱/۲	۱/۰۵		
۳	۲/۷	۲/۴	۲/۱	الف- بند ۳-۳ و ۳-۳ آیین نامه ارتقا (برای اعضای هیأت علمی پژوهشی موسسه) ب- مجموع بندهای ۱-۳، ۲-۳، ۳-۳، و ۳-۹ تا ۱۳-۳ آیین نامه ارتقا (برای اعضای هیأت علمی پژوهشی موسسه)	
۱۱	۱۰	۹	۸	حداقل مجموع امتیاز برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه	

ماده ۵- امتیازات مازاد کسب شده موضوع بندهای ۱-۳، ۲-۳، و ۳-۸ تا ۱۲-۳ مندرج در جدول شماره ۱ این آیین نامه، برای سالهای بعد، حداکثر تا ۲ سال قابل ذخیره سازی است. برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه، امتیازات ردیف های "الف و ب" فعالیت های پژوهشی اعضای هیأت علمی (مندرج در جدول شماره ۱) می بایست مربوط به حداکثر دو سال منتهی به تاریخ ترفیع باشد.

ماده ۶- در صورت کمبود واحدهای آموزشی تدریس شده توسط هیئت علمی در یک نیمسال، کمبود امتیاز فعالیت آموزشی (حداکثر تا ۵۰ درصد موظفی) به ازاء هر واحد تدریس با یک امتیاز از امتیازات همکاری بین المللی، مسئولیت اجتماعی و آموزش های داوطلبانه (حداکثر یک امتیاز) یا امتیاز فعالیت های پژوهشی، فناوری و نوآوری قابل جبران است.

ماده ۷- اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای هیئت علمی پژوهشی، مستلزم اینست که عضو هیأت علمی در بازه زمانی دو ساله منتهی به تاریخ ترفیع، مجری یک طرح پژوهشی خاتمه یافته برون دانشگاهی و همچنین نویسنده مسئول حداقل یک مقاله علمی-پژوهشی باشد.

 دکتر محمد سیمانی رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه	مهر مرکز <b>تصویب شد</b> هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه
--	--

## دستور العمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

**ماده ۸-** کمبود امتیازات پژوهش و فناوری موضوع بند ۳-۱ و ۳-۲ آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی آموزشی و بندهای معادل آن برای اعضای هیئت علمی پژوهشی، در سال اول خدمت عضو، به وسیله امتیاز مقالات علمی-پژوهشی مستخرج از رساله (بند ۳-۷ و بند ۳-۸ آیین نامه ارتقا برای اعضای هیئت علمی آموزشی برای اعضای هیئت علمی پژوهشی) قابل جبران می باشد.

**ماده ۹-** درصدی از امتیازات مورد نیاز برای ترفیع پایه سالیانه مدیران دانشگاه، به وسیله امتیازات اجرایی (به شرح جدول شماره ۲) قابل جبران بوده و درصد امتیازات قابل جبران، از حداقل امتیازات مندرج در ماده ۲ کسر خواهد شد.

جدول ۲- درصد امتیازات قابل جبران برای ترفیع پایه مدیران اجرایی دانشگاه

درصد امتیاز قابل جبران	مسئولیت	ردیف
۸۰٪	هیأت رئیسه دانشگاه	۱
۶۰٪	مدیران ستادی، مدیران بلافصل معاونان دانشگاه، رؤسای دانشکده‌ها و پژوهشکده خلیج فارس	۲
۵۰٪	معاونین دانشکده‌ها و پژوهشکده خلیج فارس، رئیس کتابخانه مرکزی و رئیس آزمایشگاه مرکزی	۳
۳۰٪	مدیران گروه‌های آموزشی/پژوهشی، رؤسای مراکز پژوهشی، روسای سایر پژوهشکده‌ها، سایر پست‌های سازمانی مصوب	۴

**ماده ۱۰-** به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان اندازه تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان، مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی با رعایت مفاد ماده «۲» این آیین نامه، برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم، مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.

**ماده ۱۱-** اعطاء پایه استحقاقی سالیانه به اعضای هیئت علمی آموزشی، مستلزم کسب حداقل ۸۰ امتیاز (میانگین دو نیمسال تحصیلی) در شاخص‌های ارزیابی کیفیت عملکرد آموزشی (شاخص‌های مندرج در جدول شماره ۳) و همچنین حداقل ۱۶ امتیاز از امتیازات مربوط به حضور تمام وقت و فعال در دانشگاه (ردیف ۱۱ جدول شماره ۳) در هر نیمسال تحصیلی می‌باشد.

جدول ۳- شاخص‌های ارزیابی کیفیت عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی در هر نیمسال

سقف امتیاز	شاخص‌های ارزیابی	ردیف
۲۰	ارزیابی دانشجویان ممتاز	۱
۱۵	ارزیابی کل دانشجویان	۲
۴	شرکت منظم در جلسات گروه	۳
۴	ارائه مشاوره به دانشجویان	۴
۵	تنظیم و بارگذاری طرح درس و شیوه ارزشیابی	۵
۶	به روزرسانی محتوی و پوشش کامل سرفصل دروس	۶

مهر مرکز شد  
هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه

دکتر محمد سیمانی  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



## دستور العمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

۷	رفتار اجتماعی و اخلاق حرفه‌ای	۷
۵	نداشتن تأخیر در شروع و تعجیل در اتمام کلاس	۸
۸	برگزاری کلاس‌ها و آزمایشگاه‌ها مطابق با برنامه زمانی تنظیم شده	۹
۲	حضور در جلسات امتحان پایان نیمسال تحصیلی	۱۰
۲۰	حضور تمام وقت و فعال در دانشگاه	۱۱
۲	تشکیل کلاس‌های هفته اول و آخر نیمسال تحصیلی	۱۲
۲	ثبت نهایی نمرات در موعد مقرر	۱۳
۱۰۰	<b>جمع امتیازات</b>	


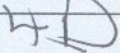
**ماده ۱۲-** به اعضای هیئت علمی رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی، در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالیانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و دانشگاه برسد، برای هر سال تحصیلی یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.

**تبصره ۱:** اعضای هیئت علمی پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تأیید هیأت ممیزه ذیربط و با مجوز هیأت امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیع، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیئت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیئت علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان‌پذیر خواهد بود.

**تبصره ۲:** براساس تبصره ۱۰ ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مصوب هیئت امنا، بورسیه‌های وزارت متبوع که متعهد به خدمت در مؤسسه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل در مقطع دکتری و اشتغال به کار آموزشی، پژوهشی و فناوری در مؤسسه به ازای هر سال تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از یک پایه و حداکثر ۴ پایه در ابتدای دوره رسمی آزمایشی برخوردار می‌شوند.

**ماده ۱۳-** به اعضای هیئت علمی که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) استفاده می‌کنند، مشروط به رعایت مفاد ماده «۲» این آیین نامه، جبران امتیاز فعالیت‌های آموزشی دوره ماموریت با امتیاز فعالیت‌های پژوهشی، فناوری و نوآوری (به ازای هر نیمسال تحصیلی نصف امتیاز آموزشی سالیانه) و ارائه گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوطه و تأیید دانشگاه، پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود.

**ماده ۱۴-** به اعضای هیئت علمی در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

 <p>مهر مرکز تصوب سید هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>	 <p>دکتر محمد سیمانی رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
---	--



## دستورالعمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

**ماده ۱۵-** طبق رای شماره ۲۳۶۷ الی ۲۳۹۶ مورخ ۱۳۹۸/۸/۱۴ هیأت عمومی دیوان اداری، مشمولین طرح سربازی از ابتدای بکارگیری در موسسه محل خدمت به صورت پیمانی استخدام شده و از کلیه حقوق و تکالیف تعیین شده در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی برخوردار می باشند و همانند سایر اعضای هیئت علمی پیمانی، در ازای انجام یک سال خدمت قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در این آیین نامه، یک پایه و تا سقف پنج پایه استحقاقی اعطا می شود. بدیهی است در این صورت اعضای هیأت علمی یاد شده از پایه های مندرج در تبصره های «۱» و «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی (پایه ارائه کارت پایان خدمت و پایه های دروه تعهد) برخوردار نمی شوند.

**ماده ۱۶-** به اعضای هیئت علمی ایثارگر مطابق با تبصره های «۴» الی «۸» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، پایه های ایثارگری اعطاء می شود.

**ماده ۱۷-** پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه / هیأت امانا دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیأت اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام هر یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول مازاد بر پنج سال خدمت پیمانی موضوع این تبصره و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امانا» با تصویب هیأت ممیزه ذی ربط، از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد.

**ماده ۱۸-** اعطای پایه های استحقاقی به عضو هیأت علمی، مادامی که خدمات موظف وی قابل قبول تشخیص داده شود، برابر این آیین نامه بلا مانع است، ولی چنانچه بر اساس شاخص های تدوین شده در این آیین نامه خدمات فوق الذکر غیر قابل قبول ارزیابی گردید و پایه سالیانه به وی تعلق نگیرد، این پایه در سال های آینده نیز قابل محاسبه و اعطاء نخواهد بود. همچنین عضو هیئت علمی حداکثر تا ۳ ماه از تاریخ استحقاق مهلت دارد مدارک (مربوط به دریافت پایه استحقاقی) را ارائه نماید.

**ماده ۱۹-** نتیجه ارزیابی کمیته ترفیع توسط معاون آموزشی دانشگاه به اطلاع عضو هیئت علمی رسانده می شود. عضو هیئت علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۰ روز پس از ابلاغ، اعتراض خود را به کمیته ترفیع دانشگاه تسلیم نماید و کمیته ترفیع موظف است ظرف مدت ۲۰ روز به اعتراضات وی رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام نماید. در صورتی که عضو هیئت علمی برای بار دوم نسبت به رای کمیته ترفیع اعتراض نماید، پرونده وی در هیأت رئیسه بررسی می گردد و رای هیأت رئیسه قطعی و غیر قابل اعتراض می باشد.

**ماده ۲۰-** در صورتی که عضو هیأت علمی، طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه استحقاقی سالیانه را کسب کند، مصداق رکود علمی شناخته شده و مراتب به رئیس دانشگاه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) رفتار شود.

**ماده ۲۱-** اعطای پایه تشویقی اعضای هیئت علمی بر اساس ابلاغیه اصلاحیه ماده "۵۳" وزارت عتف صورت می پذیرد.

تصویب شد  
هیئت مدیره  
هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

دکتر محمد سیمانی  
رئیس مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

دستورالعمل ترفیع پایه استحقاقی اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس



ماده ۲۲- این آیین نامه در ۲۲ ماده و ۸ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۱ هیأت امنای دانشگاه خلیج فارس به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا و سایر موارد مغایر با آن، ملغی می شود.

تصویب شد

هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

۴۱

دکتر محمد سیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه