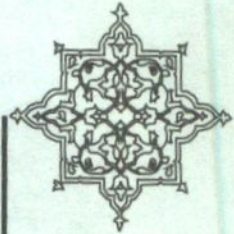


بسمه تعالی



دانشگاه خلیج فارس  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
شماره: ۲۲۲۴۷۵۲  
تاریخ: ۹۹/۱۱/۱۵

تاریخ: ۹۹/۱۱/۱۱  
شماره: ۱۵/۱۶۷۵۷۴  
پیوست:



برادر گرامی جناب آقای دکتر مصلح  
رئیس محترم دانشگاه خلیج فارس و دبیر هیئت امنای

با سلام و احترام،  
به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مصوبه شانزدهم صورتجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵ که به تایید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، به پیوست اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی آن دانشگاه که مورد تایید و ممهور به مهر این مرکز می‌باشد، برای اجرا ابلاغ می‌شود.

بسمه تعالی  
م. و. ق. م. این دو مورد مجدداً بررسی شود  
تکلیف  
لطف به اجرا ابلاغ شود  
۹۹/۱۱/۱۴

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز  
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

نشانی:  
تهران - شهرک قدس  
میدان صنعت، خیابان  
خوردین، خیابان هرمزان،  
نبش خیابان پیروزان جنوبی  
کد پستی: ۱۳۶۶۶-۶۲۸۹۱  
شماره تلفن: ۸۲۳۳۱۰۰۰  
صندوق پستی:  
تهران ۱۵۱۳-۱۳۶۶۵  
Website: www.msrt.ir  
Email: info@msrt.ir



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
هیئت‌امنای دانشگاه خلیج فارس



صورتجلسه سومین نشست از دوره سوم  
هیئت‌امنای دانشگاه خلیج فارس مورخ ۱۳۹۸/۷/۱۵

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۶/۱۰)  
بررسی گزارش حسابرس منتخب هیات امنای صورت‌های مالی سال ۱۳۹۷ دانشگاه و واحد‌های تابعه دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای، گزارش مؤسسه حسابرسی مدیران امین (حسابرس منتخب هیات امنای) از صورت‌های مالی سال ۱۳۹۷ و سنوات ماقبل دانشگاه خلیج فارس و واحدهای تابعه دانشگاه مطرح و پس از بررسی گزارش و ارائه توضیحات لازم توسط حسابرس منتخب هیات امنای و مدیر امور مالی دانشگاه، کلیات گزارش مذکور مشروط به انجام تکالیف تعیین شده و رفع ایرادات و اشکالات مطروحه در گزارش یادشده با تاکید بر بندهای مبنای اظهارنظر مشروط حسابرس و ارائه گزارش اقدامات انجام شده به هیات‌امنا مورد تایید قرار گرفت.

دستور پانزدهم: تعیین حسابرس منتخب هیات امنای برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۸ دانشگاه و واحد‌های تابعه دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ز» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای، از میان موسسات حسابرسی معرفی شده به هیات امنای، «موسسه حسابرسی مدیران امین» به عنوان حسابرس منتخب هیات امنای (سال چهارم) برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۸ دانشگاه و واحدهای تابعه دانشگاه با هزینه حسابرسی تا سقف «۱۰» درصد افزایش نسبت به هزینه حسابرسی سال قبل تعیین شد.

دستور شانزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۶/۱۰)  
اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره چهار برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

دستور هفدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۶/۱۰)

درخواست دانشگاه برای برگزاری «کنفرانس بین‌المللی دوسالانه نفت، گاز و پتروشیمی، انرژی و محیط زیست» هر دو سال یک بار و «بیست و هفتمین کنفرانس بین‌المللی جبر ایران» در سال ۱۳۹۹

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیات‌امنا با درخواست دانشگاه برای برگزاری «کنفرانس بین‌المللی دوسالانه نفت، گاز و پتروشیمی، انرژی و محیط زیست» هر دو سال یک بار و همچنین «بیست و هفتمین کنفرانس بین‌المللی جبر

مهر مرکز  
هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هسته‌های امنای و هسته‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

ردیف	عنوان بند/ تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری»، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با دانشگاه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در دانشگاه را ندارد. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.
۶	اصلاح ماده ۳	۳- استخدام در دانشگاه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی دانشگاه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امنای و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.
۷	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری- تخصصی آن ارائه نمی شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۳۵» سال تمام.

مهر مرکز رشد  
تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

۸	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود، ممنوع می باشد.															
۹	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	ماده ۷- استخدام در دانشگاه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.															
۱۰	اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی دانشگاه عبارت است از: <table border="1" data-bbox="323 947 986 1171"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشی» است که براساس آیین نامه های پیشین در دانشگاه جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
۱۱	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن	ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در دانشگاه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.															
۱۲	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	ماده ۱۲- دانشگاه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)															

مهر مرکز  
تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیات امنای مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. <u>دانشگاه</u> در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی‌قطعی تبدیل وضع می‌نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیات امنای مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی‌قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی‌قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تایید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می‌باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تایید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

<p>تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه‌های اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>	<p>حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p>	<p>۲۰</p>
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>	<p>۲۱</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۴۵</p>	<p>۲۲</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌گردد: ۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه‌حضور یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر. ۲-۵۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و دانشگاه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>	<p>۲۳</p>

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.

تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای دانشگاه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیات اجرایی جذب دانشگاه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مزداد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مزداد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند:  
الف- مدت بورس حداقل شش‌ماه و حداکثر یک‌سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هماهنگی آموختنی‌ها

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

<p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p> <p>تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید <u>دانشگاه</u>، خواهد بود.</p>		
<p>ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در <u>دانشگاه</u> در سمت‌های رئیس <u>دانشگاه</u>، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس <u>دانشگاه</u> و ارزیابی سالانه <u>دانشگاه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>دانشگاه</u> و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردوسال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳- اعضای <u>دانشگاه</u> که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضوپیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این‌ماده، اعطا می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>
<p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.</p>	<p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p>	<p>۲۵</p>
<p>تبصره ۲- حق‌التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u>دانشگاه</u> به عنوان مدرس تعیین می‌گردد. حق‌التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p>	<p>۲۶</p>

مهر مرکز تسهیل  
تسهیل‌های امنای هیئت‌های ممیزه  
مرکز تسهیل‌های امنای هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه





صورتجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

۲۷	اصلاح ماده ۶۶	ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.
۲۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه دانشگاه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.
۲۹	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.
۳۰	اصلاح ماده ۷۶	ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری های تخصصی دانشگاه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.
۳۱	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس دانشگاه بلامانع است.

مهر مرکز تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز حساب های آسا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

<p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p>	<p>۳۲</p>
<p>تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی دانشگاه که در سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می‌شود.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p>	<p>۳۳</p>
<p>ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می‌باشد. در موارد خاص دانشگاه می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه دانشگاه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>	<p>۳۴</p>
<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس دانشگاه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی دانشگاه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس دانشگاه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس دانشگاه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه دانشگاه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود. تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت دانشگاه می‌توانند به عضو غیر هیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن</p>	<p>۳۵</p>
<p>ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی دانشگاه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست دانشگاه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۱۶</p>	<p>۳۶</p>

مهر مرکز تصویب شد  
هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

<p>ماده ۵- سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری</p>	<p>۳۷</p>
<p>ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی دانشگاه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست های سازمانی هیات علمی دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۳۸</p>
<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور ۴-۳- مدیر منابع انسانی دانشگاه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه یا عناوین مشابه ۴-۵- نماینده رئیس دانشگاه ۴-۶- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحا شاغل در دانشگاه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در دانشگاه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>	<p>۳۹</p>
<p>ماده ۹- دانشگاه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند، با پیشنهاد رئیس دانشگاه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>	<p>۴۰</p>

تصویب شد  
مهر مرکز  
هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

ماده ۲- دانشگاه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- دانشگاه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۱
ماده ۷- دانشگاه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	۴۲
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:		۴۳

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----	-----
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----	-----

مهر مرکز  
تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.						
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-----
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۲	جابه جایی اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----	-----
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----	-----
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----	-----
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	-----	-----

مهر مرکز  
تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.				
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.				
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
		بیش از ۵ متر	بیش از ۵ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	کار در اعماق	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
		بیش از ۵ متر	بیش از ۵ متر	کار در اعماق (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.				
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توأم با سروصدای ناراحت کننده
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش

مهر مرکز تصویب شد  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس



دانشگاه خلیج فارس

صورتجلسه سومین نشست از دوره سوم هیئت امنای دانشگاه خلیج فارس - مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۵  
پیوست شماره چهار (موضوع مصوبه ۱۶) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

-----	-----	-----	تمام وقت سروکار دارد.	نیمه وقت سروکار دارد.	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	۲۱
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.						
-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	مکرراً در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	۲۲
-----	-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق معتدل	

تصویب شد

هیئت مرکزی امنای دانشگاه خلیج فارس

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنای هیئت های ممیزه